



RESPONSABILITA' DEI DATI FORNITI E CONSENSO

Io sottoscritto/a _____.

> garantisco l'autenticità e l'esattezza dei dati riportati sul curriculum da me inviato/consegnato. Sono consapevole che informazioni false o non esatte comporterebbero la cancellazione della mia richiesta di candidatura dagli archivi aziendali.

> dichiaro di essere a conoscenza, ed accetto, che OZAF S.r.l. potrà procedere a verificare la validità delle informazioni da me rese con i mezzi che riterrà più idonei

> dichiaro di essere stato autorizzato dagli interessati alla comunicazione a OZAF S.r.l. ed alle Aziende a Lei collegate dei dati relativi a terzi da me eventualmente riportati sul curriculum inviato/consegnato o sulla Vs. modulistica. (es.: familiari, ai quali comunicherò i contenuti dell'informativa di seguito riportata)

> Preso atto di quanto esposto nell'informativa ex art. 13 D.Lgs.196/2003 da me ricevuta, esprimo il mio consenso per i trattamenti ivi descritti limitatamente alle finalità connesse. In particolare acconsento:

- al trattamento, ivi compresa la comunicazione e verifica dell'esattezza dei miei dati personali anche sensibili, ad opera dei Titolari e/o dei responsabili del trattamento stesso per le finalità e nei limiti indicati dalla menzionata informativa, (punto 2 lettera c, punto 5) con le seguenti limitazioni:

(scrivere "NON ACCONSENTO" nel caso si intenda negare il consenso o indicarne le limitazioni nel caso si voglia conferire un consenso parziale)

- all'inserimento dei miei dati personali nelle banche dati di cui al punto 2 lettera b della citata Informativa ed alla loro conservazione, secondo i criteri indicati nella citata informativa. barrare la casella nel caso si intenda negare il presente consenso

Data

Firma

Informativa ai sensi dell' art. 13 D. Lgs. 196/2003 resa a CANDIDATI all'instaurazione di un rapporto di lavoro

1) QUALI DATI VENGONO TRATTATI

Potranno essere trattati:

- dati provenienti dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi autorizzati dal candidato, (tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curriculum, etc.)
- dati provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque
- dati che si originano nel corso delle eventuali verifiche e colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione di OZAF S.r.l. e attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente)

Si specifica che l'articolo 26 del D.Lgs. 196/2003 stabilisce particolari tutele per i dati definiti "sensibili", cioè i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale". Tra i dati menzionati al punto 1 sono da ritenersi tali, ad esempio, i dati concernenti l'esercizio di incarichi politici, i dati raccolti in riferimento a malattie professionali e/o invalidità, ad idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni o ad appartenenza a categorie protette.

Nella maggior parte dei casi i trattamenti che li riguardano sono esclusi dall'obbligo di acquisizione del consenso a norma degli artt. 24-26 del D. Lgs. 196/2003. Ciononostante viene comunque richiesto il consenso al trattamento per la possibilità di trattamento di dati potenzialmente identificabili come "sensibili" non già contenuti nei curricula inviati dal candidato, e per la possibilità di trasmissione dei dati ad altri soggetti e viste le modalità del trattamento di seguito descritte.

2) PERCHÈ VENGONO TRATTATI I DATI Finalità dei trattamenti

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali ha le seguenti finalità:

- valutazione del candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente, anche da parte di aziende collegate e/o controllate.
- conservazione ed inserimento in una banca dati per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente (ES.: contratti a progetto, etc) anche da parte di aziende collegate e/o controllate.
- verifica dell'esattezza dei dati conferiti dall'interessato.

3) COME VENGONO TRATTATI I DATI

In relazione alle summenzionate finalità il trattamento dei dati personali potrà avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà - nel rispetto dei limiti e delle condizioni posti dall'art. 11,



D.Lgs.196/2003, - tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni negli ambiti richiamati sul presente documento ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate anche presso i soggetti indicati sul proprio curriculum dall'interessato; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Accertamento idoneità - Si precisa che nel caso il candidato venisse selezionato ai fini di una probabile assunzione, potrà essere invitato a sostenere una visita medica presso il medico competente (che rivestirà piena titolarità per i trattamenti da egli stesso effettuati) tesa ad accertare l'idoneità psico-fisica alla mansione necessaria all'instaurazione del rapporto di lavoro. In questo caso nessun dato di natura sanitaria verrà conservato da OZAF S.r.l., che annoterà solamente le indicazioni ricevute dal medico relativamente al grado e tipo di idoneità del candidato, sempre ai fini di una sua eventuale futura valutazione.

4) DA CHI POSSONO ESSERE TRATTATI

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Personale della Direzione del Personale
- Responsabili e coordinatori della Direzione/Dipartimento/Funzione/Ufficio/Unità operativa interessata al profilo del candidato nell'ambito di OZAF S.r.l.
- Risorse (interne ed esterne) a cui è delegata a gestione e manutenzione dei sistemi informatici
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione o verifiche per conto di OZAF S.r.l.

5) A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati:

- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di verifica e selezione per conto di OZAF S.r.l.

6) QUANDO È OBBLIGATORIO COMUNICARE I PROPRI DATI

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati ha ovviamente natura facoltativa.

La mancanza del consenso espresso, potrebbe in alcuni casi precludere l'inserimento del candidato nella banca dati di cui al precedente punto 2 e tutti i trattamenti conseguenti, ivi compresa la possibilità di una sua futura valutazione ai fini di un'eventuale collaborazione.

7) CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il Titolare del trattamento in parola è OZAF S.r.l.

Per far valere i diritti così come previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003, che si riporta di seguito integralmente, l'interessato potrà rivolgersi al responsabile all'uopo designato di OZAF S.r.l., raggiungibile tramite recapiti già noti, specificando la natura della richiesta all'operatore.

Infine si invita il Candidato ad aggiornare periodicamente i propri dati **TENENDO PRESENTE CHE:**

- > OZAF S.r.l. **NON** potrà prendere in considerazione, ai fini delle selezioni, curricula che non siano stati aggiornati da più di 12 mesi e che dopo tale termine, verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità;
- > in ogni caso dopo 24 mesi dall'ultimo aggiornamento da parte del candidato i Suoi dati potranno essere cancellati dalle banche dati di OZAF S.r.l..

D.Lgs. 196/2003 - art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.